

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อสถาบันฯ สถาบันราชประชาสมาสัย.....สถานที่ตั้ง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทัศนีย์ มนูญพาณิชย์.....โทรศัพท์ ๐-๒๓๘๖ ๘๒๕๓ ต่อ ๑๐๕๒

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....๑๔..... โครงการ / กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม .....-..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาสถาบันฯในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนสถาบันฯในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับสถาบันฯ โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกสถาบันฯ และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม (กลยุทธ์ที่ ๑ และ ๒)	๑. เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ๒. เพื่อเป็นตัวอย่างให้บุคลากร ใน-นอกสถาบันฯ ถือเป็น แบบอย่าง	ทุกกลุ่มงาน	จำนวน บุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการอย่าง น้อย ๑ ราย	บุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการได้รับ ประกาศนียบัตร และติด ประกาศให้ บุคลากรใน- นอกสถาบันฯ	ไม่มี	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
				ร่วมแสดงความ ยินดีผ่าน ช่องทางต่างๆ						
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรใน-นอก สถาบันฯ เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ กิจกรรมที่สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย (กลยุทธ์ที่ ๑)	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรใน-นอกสถาบันฯเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ และเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	มีผู้แทนจากทุก กลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน และนอก สถาบันฯ เข้า ร่วมกิจกรรม วันสำคัญทาง ศาสนา และ กิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา	ไม่มี	/	/	/	/	
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการด้าน คุณธรรมฯ สถาบันราช ประชาสมาสัย ประจำปี	-เพื่อกำหนดแผนกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต ๒๕๖๗ -เพื่อติดตาม ประเมินผลกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการด้าน คุณธรรมฯ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้าน คุณธรรมฯ สถาบันราช	-แผนปฏิบัติ ราชการด้าน คุณธรรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -รายงานผลการ	ผู้บริหารและ บุคลากรใน สถาบันฯเข้า ร่วมกิจกรรม และดำเนินการ ตามแผนที่ กำหนด	ไม่มี	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กลยุทธ์ที่ ๑)		ประชา สมาสัย	ดำเนินงานรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน							
กิจกรรมที่ ๔ สร้างเครือข่าย “บวร” ในการดำเนินกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างเครือข่าย “บวร” ใน การดำเนินกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	จำนวน กิจกรรมในการ ดำเนินงาน “บวร” อย่าง น้อย ๑ กิจกรรม	เครือข่าย “บวร” ให้ ความร่วมมือ ในการดำเนิน ก จ ก ร ร ม คุ ณ ธิ ร ร ม จ ริ ย ธิ ร ร ม	ไม่มี			/		
กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมให้บุคลากรใน สถาบันฯ เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกสถาบันฯ (กลยุทธ์ที่ ๓)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน สถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาสาธารณประโยชน์ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและภายนอก สถาบันฯ	ทุกกลุ่มงาน	จำนวน กิจกรรมจิต อาสา	-บุคลากรใน สถาบันฯเข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่มี		/	/	/	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกกระตือรือร้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯภาครัฐ (ITA)										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๖ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การ รักษาวินัยแก่บุคลากรทุก ประเภท (กลยุทธ์ที่ ๑)	เพื่อให้บุคลากรทุกประเภทใน สถาบันฯมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย	กลุ่ม อำนวยการ	- บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุก ประเภทมี ความรู้ ความ เข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การ รักษาวินัย	ไม่มี		/	/	/	
กิจกรรมที่ ๗ จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ การล้วง ละเมิด หรือการคุกคาม ทางเพศ (กลยุทธ์ที่ ๑)	เพื่อให้บุคลากรในสถาบันฯมี ช่องทางร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ การล้วงละเมิด หรือการคุกคามทางเพศ	กลุ่ม อำนวยการ	ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรใน สถาบันฯเข้าถึง ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน	ไม่มี	/				
กิจกรรมที่ ๘ ยกระดับผลการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	เพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ทุกกลุ่มงาน	- บุคลากรร่วม ตอบ แบบสอบถาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	จำนวน กิจกรรมที่ สนับสนุนการ ยกระดับผล การประเมิน ITA	ไม่มี	/	/	/	/	
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๙ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือก บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (กลยุทธ์ที่ ๑)	เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ	คณะกรรมการ การบริหาร บุคคล	จำนวนบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการ คัดเลือกตาม เกณฑ์	ไม่มี		/			
กิจกรรมที่ ๑๐ รวบรวมองค์ความรู้และ มีการจัดการความรู้ ผลงานการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมใน สถาบันฯ (กลยุทธ์ที่ ๑)	เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ผลงาน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในสถาบันฯอย่างเป็นระบบ	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนองค์ ความรู้ผลงาน การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การ ดำเนินงาน จัดทำองค์ ความรู้	ไม่มี		/			
กิจกรรมที่ ๑๑ จัดทำทำเนียบบุคลากร ต้นแบบ และเปิดเผยต่อ สาธารณะ (กลยุทธ์ที่ ๓)	เพื่อจัดทำทำเนียบบุคลากรต้น แบบอย่างเป็นระบบ และ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน และนอกสถาบันฯรับทราบ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้าน คุณธรรมฯ สถาบันราช ประชา สมาสัย	ทำเนียบ บุคลากร ต้นแบบ	มีการ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรใน และนอก สถาบันฯ รับทราบ	ไม่มี		/	/		



ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กลยุทธ์ที่ ๒)										
กิจกรรมที่ ๑๔ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ให้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีส่วน ร่วมในการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่ อยากทำ”	ทุกกลุ่มงาน	๖ อันดับ “ปัญหาที่อยาก แก้” “ความดีที่ อยากทำ”	กิจกรรม ประเด็นปัญหา ที่อยากแก้ และประเด็น ความดีที่อยาก ทำตามบริบท ของสถาบันฯ	ไม่มี	/				

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....นางสาวแสงระวี รัชมีแจ่ม.....ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวแสงระวี รัชมีแจ่ม)

ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันราชประชาสมาสัย  
วันที่.....30 พ.ค. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ.....นายเอนก มุ่งอ้อมกลาง.....ผู้บริหาร  
(นายเอนก มุ่งอ้อมกลาง)

ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย  
วันที่.....๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖.....